



Mag. Hansjörg Tutner,
Executive Director Human
Resources, Magna STEYR AG &
Co KG

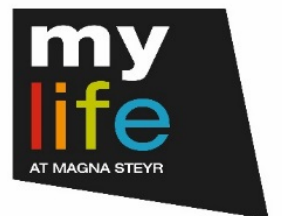
**„Einstellung und
Behaltemanagement von
MitarbeiterInnen mit gesund-
heitlichen Einschränkungen beim
Industriebetrieb Magna Steyr“**



Inclusion @ Magna Steyr Graz

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit
gesundheitlichen Einschränkungen

- Einstellung
- Behalte-Management



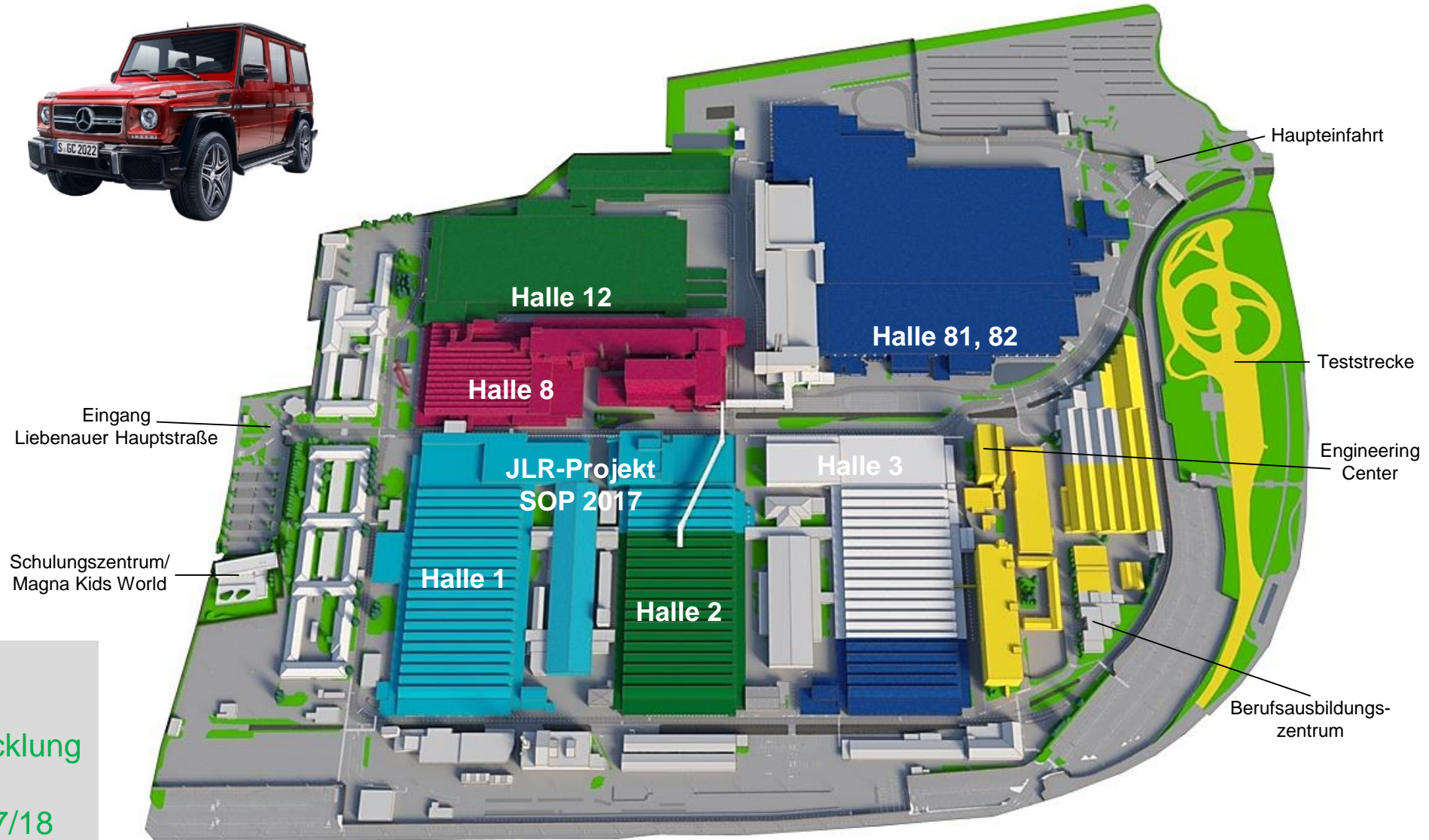


~9.600 Mitarbeiter

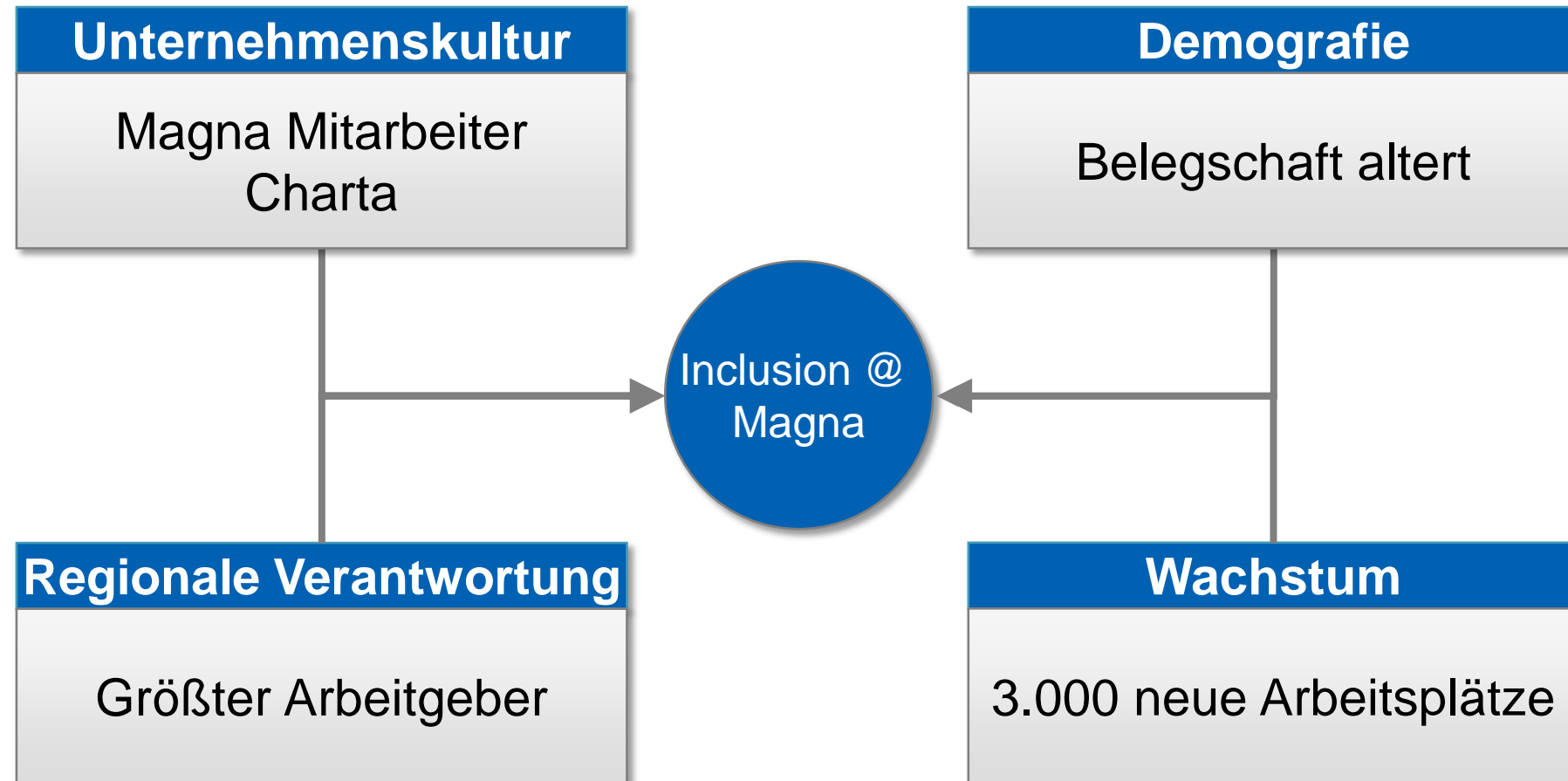
33 Standorte

● 9 ● 24

● Produktion / Montage
● Engineering / Produktentwicklung / Vertrieb



3 Millionen Fahrzeuge
6.200 Mitarbeiter
900 Mitarbeiter in der Entwicklung
200 Lehrlinge
+ 3.000 Mitarbeiter in 2017/18



**Mitarbeiter im
Eigenpersonal**

**Begünstigte
Mitarbeiter**
(gem. BEinstG. >50%)

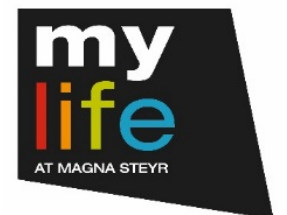
**Begünstigte
Mitarbeiter (<50%)**

31.05.2016

5.547

237

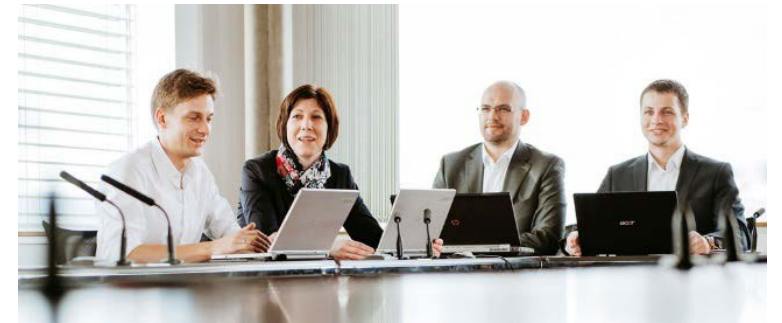
124



ZIEL:

Unterstützung von MitarbeiterInnen mit gesundheitlichen Problemen
am Arbeitsplatz

- Seit über 20 Jahren im Einsatz
- monatliche Treffen
- Team:
 - Berufskundlicher Sachverständiger des Sozialministeriumservice
 - Arbeitsmediziner im Unternehmen
 - Betriebsratsvorsitzender
 - Behindertenvertrauensperson
 - Personalmanagement
 - Bei Bedarf: Dolmetscher (Gebärdensprache oder Übersetzer)
- Mehrfacher Gewinner beim „Steirischen Integrationspreis“

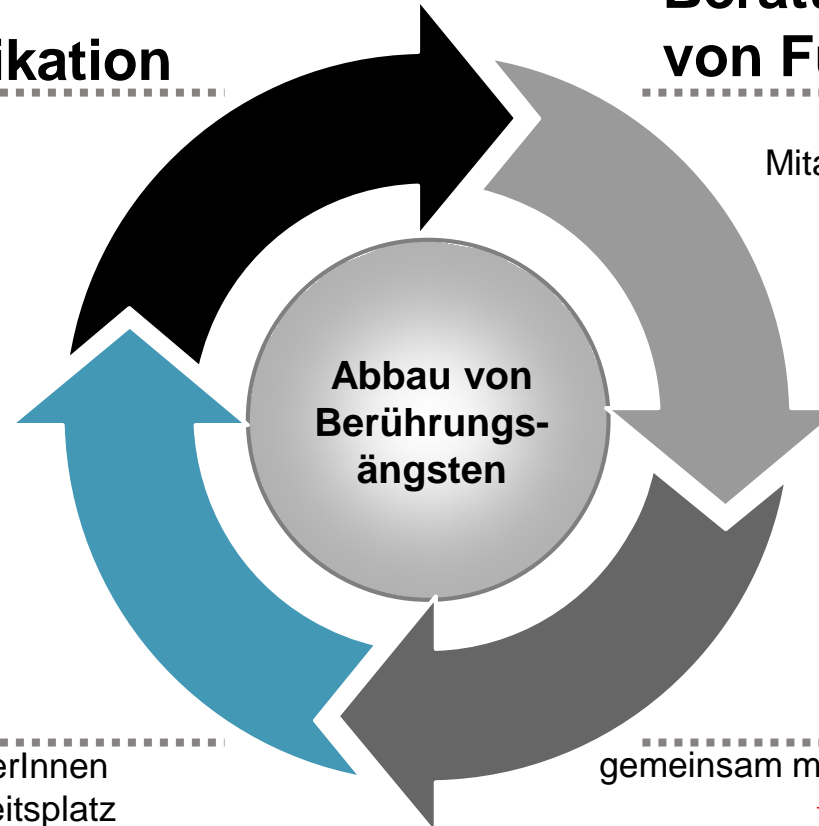


Offene Kommunikation

bei Krisenintervention

Beratung/Unterstützung von Führungskräften

zum Thema Beschäftigung von
MitarbeiterInnen mit Einschränkungen



Abbau von
Berührungs-
ängsten

Regelmäßige Gespräche

mit den betroffenen MitarbeiterInnen
und Führungskräften am Arbeitsplatz

Workshops

gemeinsam mit dem Sozialministeriumservice:

- Behinderteneinstellungsgesetz
- ArbeitnehmerInnen-Schutzgesetz
- Soziale Gestaltungspflicht und Verantwortung

Ziel:

Schaffen einer nachhaltigen Beschäftigung, die es Menschen mit gesundheitlichen Einschränkungen ermöglicht, in einem „Hochleistungsbetrieb“ Arbeitsleistung zu erbringen.



Projektstatus:

- Infoveranstaltung mit Vertretern aller Sozialprojekte und Vereine im SMS
- Eignungsbegutachtung der Bewerber durch das SMS (aktuell 42 Personen als geeignet bewertet, davon 14 Gehörlose)
- Jobday mit den geeigneten Kandidatinnen und Kandidaten im September 2016 im Unternehmen
- Bei Zusage Qualifizierung für den ersten Arbeitsplatz im Unternehmen über die Regionale Placementstiftung Automotiv Styria ab Anfang 2017