

Inclusion @ Magna Steyr Graz

Förderung von Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit gesundheitlichen Einschränkungen bei Magna Steyr

Als einer der größten Arbeitgeber in der Region nimmt MAGNA seine soziale Verantwortung ernst. Aus dieser Verantwortung heraus werden im Rahmen des großen Personalbedarfes in den Jahren 2017 und 2018 BewerberInnen mit gesundheitlichen Einschränkungen Arbeitsplätze angeboten.

Das Durchschnittsalter unserer Belegschaft steigt stetig an. Die Herausforderung für das Unternehmen, ältere MitarbeiterInnen im Arbeitsprozess zu halten, ist ein zentrales Thema für Führungskräfte und Personalwesen. Dazu hat das Unternehmen besondere Programme (mylife at Magna Steyr, Behalte-Management mit dem Sozialministeriumservice) und Arbeitsgruppen ins Leben gerufen.