



Mag. Heinrich Ostermann,
Stellvertretender Leiter der
Arbeitsassistenten, Jugend am
Werk, NEBA-Netzwerk

**„Wir unterstützen Unternehmen
bei der Personalbesetzung von
Menschen mit Behinderung.“**



NETZWERK BERUFLICHE
ASSISTENZ

ARBEITSASSISTENZ

Wir unterstützen Unternehmen bei der Personalbesetzung von Menschen mit Behinderung

17.06.2016/Fokus Wirtschaft/Mag. Heinrich Ostermann

www.jaw.or.at

jugend
am werk

chancen • leben



jugend
am werk

jugend
am werk
chancen · leben



NETZWERK BERUFLICHE
ASSISTENZ
ARBEITSASSISTENZ

neba.at/arbeitsassistentz

NEBA ist eine Initiative des Sozialministeriumservice.

Begleitungen / Erfolge der letzten 5 Jahre

- > durch NEBA Angebote Arbeitsassistentz und Jobcoaching wurden 3.319 Menschen beraten, erfolgreich in Dienstverhältnisse vermittelt, oder deren Arbeitsplätze gesichert.
- > 1.067 Begleitungen allein durch die Arbeitsassistentz für Menschen mit körperlicher- und Lernbehinderung.

Arbeitsassistenz/Jobcoaching bei Jugend am Werk Steiermark

Arbeitsassistenz für Menschen mit körperlicher- und Lernbehinderung

Region: Graz, Graz Umgebung, Voitsberg, Deutschlandsberg

Arbeitsassistenz für Jugendliche

Region: Graz, Graz Umgebung, Voitsberg, Deutschlandsberg

Arbeitsassistenz für Menschen mit Hörbeeinträchtigung

Region: steiermarkweit

Jobcoaching

Region: steiermarkweit

Fördergeber:

Kooperationspartner:



Arbeitsassistentz als zentrales Instrument der Berufliche Assistenten - NEBA

> NEBA - Netzwerk Berufliche Assistentz

- *Bedarfsgerechtes Unterstützungssystem für Menschen mit Behinderung*
- *Sozialministeriumsservice ist zentraler Akteur und Kostenträger*
- *Angebote des „Netzwerks Berufliche Assistentz“ - Jugendcoaching, Produktionsschule, Berufsausbildungsassistentz, Arbeitsassistentz für Jugendliche, Arbeitsassistentz für Erwachsene und Jobcoaching*

Spezifika der Arbeitsassistenz für Menschen mit körperlicher- und Lernbehinderung

- > Körperliche Behinderung kann vielfältigster Natur sein (organische Erkrankungen, Autoimmunerkrankungen, Funktionsstörungen, Veränderungen an Gelenken sowie an der Wirbelsäule bis zu Gehbehinderung oder das Fehlen einzelner oder mehrerer Körperteile)
- > Einschränkungen betreffen vor allem die Mobilität
- > Tätigkeitsbereiche können mit speziellen Hilfsmitteln bewältigt werden
- > Nach Bedarf kann eine Adaption des Arbeitsplatzes sowie eine persönliche Assistenz am Arbeitsplatz notwendig sein (große Bandbreite: Haltegriffe, Orthesenstuhl bis zu technischen Hilfsmitteln, wie spez. Hard- und Software)
- > Beratung bei der beruflichen Neuorientierung

Arbeitsassistenz als NEBA Dienstleistung bewegt sich im Netzwerk zwischen

- > **ArbeitgeberInnen,**
- > **Arbeitsuchenden und**
- > **FördergeberInnen.**



Ziele der Arbeitsassistenz

- Sicherung/Erhaltung eines Arbeitsplatzes (Präventive Funktion)
- Unterstützung bei der Suche und Erlangung eines Arbeitsplatzes (integrative Funktion)
- Zentrale Ansprache für benachteiligte Arbeitsuchende, Arbeitnehmende, Dienstgebende, Vorgesetzte, Kollegen und Kolleginnen (kommunikative Funktion)

> Prinzip der Freiwilligkeit

Die Arbeitsassistenz beruht auf dem Prinzip der Freiwilligkeit, sowohl seitens des Klienten bzw. der Klientin, als auch der Unternehmen

Zielgruppen

- > **Menschen** mit Behinderung vom 15. bis zum 65. Lebensjahr, die Arbeit suchen oder deren bestehender Arbeitsplatz gefährdet ist.
- > **Unternehmen**, die Menschen mit Behinderung bereits beschäftigen oder in Zukunft beschäftigen wollen.



Angebote für Unternehmen/Betriebe

- > Informationen über rechtliche und finanzielle Rahmenbedingungen bei der Beschäftigung von Menschen mit Behinderung/Erkrankung
- > Unterstützung bei der Suche und Einstellung geeigneter Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen aus der Zielgruppe
- > Beratung und Information hinsichtlich der besonderen Bedürfnisse von Körper- und Lernbehinderung
- > Innerbetriebliche Sensibilisierung aller Beteiligten für das Thema Behinderung/Erkrankung und Beratung für eine gute Zusammenarbeit am Arbeitsplatz
- > Beratung bei der individuellen Gestaltung des Arbeitsplatzes

Angebote für Unternehmen/Betriebe

- > Beratung und Information zu gesundheitlich bedingten Problemen und deren Auswirkungen am Arbeitsplatz
- > Beratung bei der individuellen Gestaltung des Arbeitsplatzes
- > Rasche und unbürokratische Hilfestellung bei der Bewältigung von Krisen und der Erarbeitung von konstruktiven Lösungen (Sicherheit)
- > Abklärung mit AMS, ob Arbeitserprobungen möglich sind und Anbieten von Arbeitstrainings im Rahmen einer laufenden Begleitung
- > Vermittler- bzw. Vermittlerinnenrolle im Unternehmen

Job Coaching

- > JobCoaching hat das Ziel ein Dienstverhältnis durch **direkte Unterstützung am Arbeitsplatz** zu sichern bzw. längerfristig aufrechtzuerhalten
- > ArbeitsAssistentInnen und JobCoacherInnen arbeiten im Sinne der DienstnehmerInnen mit Beeinträchtigung sehr eng zusammen

Angebot Jobcoaching

Angebot für Unternehmen/Betriebe:

- > Sensibilisierung im Unternehmen
- > Information über eventuell nötige Hilfsmittel
- > Aufklärung des Betriebes über das Leistungspotenzial der Zielgruppe
- > Training von Arbeitsabläufen im Betrieb, um die langfristige und nachhaltige Gleichstellung von behinderten Menschen zu sichern
- > Information über Förderungen und gesetzliche Rahmenbedingungen



NETZWERK BERUFLICHE
ASSISTENZ

ARBEITSASSISTENZ

„Der Weg in den Beruf“

neba.at/arbeitsassistentz

NEBA ist eine Initiative des Sozialministeriumservice.

Gefördert von:

