

Sandoz GmbH Austria

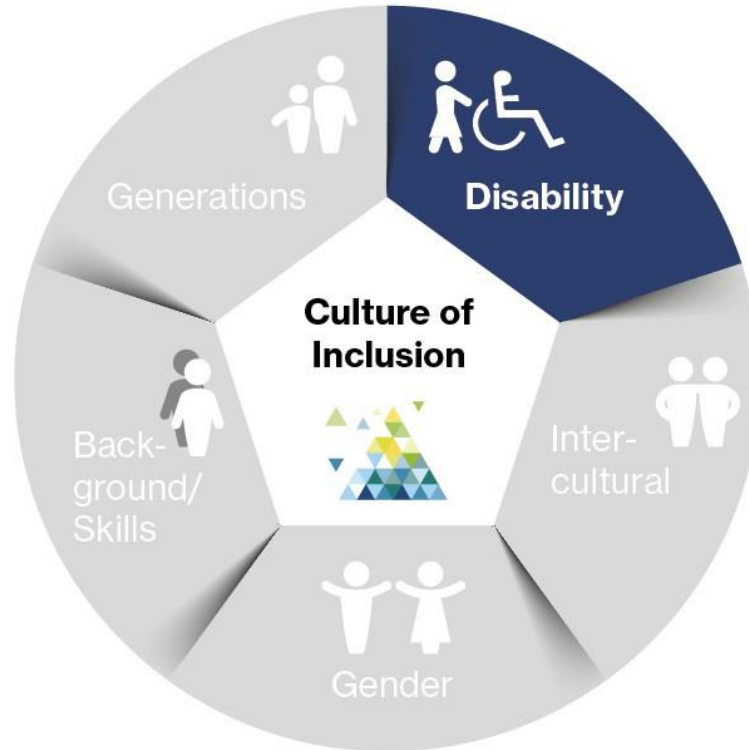


Gelebte Inklusion bei Novartis in Kundl und Schafftenau

Julia Ager-Gruber, Head Diversity & Inclusion Austria

**Innsbruck, Fokus Wirtschaft
14. Juni 2018**

Diversity & Inclusion: Dimensionen



‘Diversability’ bei Novartis

„It is not about disability. It is about ABILITIES.“

Every one of us could be affected by a disability, temporary or permanent, at some point in life. This is why, at Novartis, we focus on abilities rather than disabilities. We believe that interviewing, recruiting and working with people who live with a challenge shouldn't be anything special.

aus: „Novartis Diversability Strategy“

‘Diversability’ bei Novartis

„It is not about disability. It is about ABILITIES.“



- Internal Support Network

Diversability Support Network

- unsere Mission

- **Unterstützung bei der Einstellung von Kandidaten mit Behinderungen (neue Mitarbeiter)**
 - Evaluierung des Arbeitsplatzes (klarer und transparenter Prozess definiert)
 - Beratung von Hiring Managern und HR Business Partnern
- **Unterstützung bei akut eintretenden Fällen (bestehende Mitarbeiter)**
- **Schulungen**
 - Workshops
 - Wie spricht man über Behinderungen?

In einem Satz:

Wir unterstützen und beraten unser Unternehmen an den Standorten Kundl und Schaftenau wenn es darum geht, Menschen mit Behinderungen am Arbeitsplatz zu inkludieren (Neueinstellungen und akut eintretende Fälle)

Diversability at Novartis

It is not about disability. It is about ABILITIES.



- Internal Support Network

- Inwiefern hilft uns diese Art der Diversität Innovation voranzutreiben?
- Was passiert in den Teams?
- Wie sieht es mit BB* Mitarbeitern im Unternehmen aus?

- Reality Check! *Begünstigter Behinderter



- External Support Network

Zusammenarbeit mit ARBAS

- Kompetente Beratung
- Team-Coaching
- Krisenintervention
- Förderungsberatung



Unser gemeinsames Motto:

Wir sprechen nicht ÜBER Kollegen, sondern MIT Kollegen.

‘Diversability’ bei Novartis

It is not about disability. It is about ABILITIES.



- Internal Support Network



- External Support Network

- Inwiefern hilft uns diese Art der Diversität Innovation voranzutreiben?
- Was passiert in den Teams?
- Wie sieht es mit BB* Mitarbeitern im Unternehmen aus?

- Reality Check! *Begünstigter Behinderter



- Sensibilisierungs-Workshop/Innovia

Innovia – Sensibilisierung



Thank you