

„Wertschätzung – Einsatz – Bunt“

Edith Steirer, Personalleitung, WISAG Service Holding Austria

Durch das Angebot, am Arbeitsmarkt teilzunehmen, zeigt man Menschen mit Behinderung wirkliche Wertschätzung. Man bringt ihnen Vertrauen entgegen, überträgt ihnen Verantwortung und schafft so neue berufliche und persönliche Perspektiven, Gleichzeitig sind sie für uns eine Bereicherung und hochgradig wertvolle Mitarbeiter. Sie wollen sich in ihrer Tätigkeit beweisen, sind besonders motiviert und begeistert bei der Arbeit.

WISAG Austria beschäftigt aktuell 28 Arbeitnehmer mit Behinderung. 24 Mitarbeiter arbeiten in der Gebäudereinigung. Die meisten davon nutzen die Möglichkeit, die Tätigkeit als Teilzeitbeschäftigung auszuüben. Weiters arbeiten drei Mitarbeiter im Wachdienst bzw. Revierdienst der WISAG Sicherheitsdienste sowie ein Mitarbeiter in der WISAG Gebäude- und Betriebstechnik.

Auch im direkten Einflussbereich des Unternehmens versucht die WISAG, Vorurteile abzubauen und die Vorteile der Arbeit von Menschen mit Behinderung hervorzuheben.

Ein großer Teil unserer Dienstleistungen findet bewusst während der Bürozeiten statt, um Kontakt und direktes Feedback zwischen Kunden und Mitarbeitern zu ermöglichen. In Bezug auf die Anstellung von Mitarbeitern mit Behinderung hofft das Unternehmen damit auch eine Vorbildfunktion bei den betreuten Firmen zu haben. Wer regelmäßig erlebt, wie engagiert unsere Mitarbeiter mit Behinderung ihrer Arbeit nachgehen, ist wahrscheinlich eher geneigt, behinderte Arbeitnehmer einzustellen, als Menschen ohne Kontakte zu behinderten Arbeitnehmern.