

„Inklusive Arbeitswelten – Unterstützung und Beratung von Unternehmen im Rahmen der Angebote des Netzwerkes Berufliche Assistenz (NEBA).“

Mag.a Renata Zaunerova-Klausner, NEBA-Netzwerk, pro Mente Salzburg

Aufgaben und Tätigkeiten

Das Konzept der Arbeitsassistenz verfolgt im Wesentlichen **drei Ziele**:

- **Sicherung/Erhaltung** eines Arbeitsplatzes (Präventive Funktion)
- Unterstützung bei der **Suche und Erlangung** eines Arbeitsplatzes (Integrative Funktion)
- Ansprechpartner und Beratung für **Unternehmen**.

Zielgruppe

ist im BEinstG im § 2 und §10a definiert
Menschen mit einem Grad der Behinderung ab 30%

Erwachsene und Jugendliche

- mit psychischen Erkrankungen (Depressio, Burnout, Angststörungen usw.)
- mit kognitiven Beeinträchtigungen, Lernbehinderungen
- mit körperlichen Erkrankungen und/oder Sinnesbehinderungen
- mit einer Hörbehinderung oder Gehörlosigkeit
- Lernschwierigkeiten und/oder sozial-emotionalen Einschränkungen
- Jugendliche mit sonderpädagogischem Förderbedarf und Lernbehinderungen

erweiterte Zielgruppe

- Ausgrenzungsgefährdete Jugendliche mit ASO Abschluss, SPF bzw. mit sozialen und/oder emotionalen Auffälligkeiten die das Jugendcoaching absolviert haben.

Was wird geboten

Unterstützende Maßnahmen für Klienten und Klientinnen:

- bei der Arbeitsplatz- oder Lehrstellensuche und in der Einarbeitungsphase;
- zur Abklärung der beruflichen Perspektiven und Aufzeigen von Alternativen;
- zur Erarbeitung von konstruktiven Lösungen und Bewältigung von Krisen;
- zur Sicherung des Arbeitsplatzes;
- zur langfristigen beruflichen (Re)Integration, gesundheitlichen (Re)Habilitation und/oder Existenzsicherung.

Angebote für Unternehmen/Betriebe:

- Information über rechtliche und finanzielle Rahmenbedingungen bei der Beschäftigung von Menschen mit Behinderung/Erkrankung
- Innerbetriebliche Sensibilisierung aller Beteiligten für das Thema Behinderung/Erkrankung und Beratung für eine gute Zusammenarbeit am Arbeitsplatz
- Beratung bei der individuellen Gestaltung des Arbeitsplatzes
- Unterstützung bei der Suche und Einstellung geeigneter Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen aus der Zielgruppe
- Vermittler- bzw. Vermittlerinnenrolle im Unternehmen.